

Examen de fin de formation, Session Juin 2013

Niveau : TS

Epreuve : Arabe : (V1)

Durée : 2h

Barème : /20

النص:

أنتزاد يوما بعد يوم الحاجة إلى التعليم التقني و المهني المتطور الذي يستجيب بكفاءة عالية لمتطلبات سوق العمل في اعتمادها على المعلوماتية و التكنولوجيا المتطورة بشكل مستمر وسريع.

ويعد التعليم التقني والمهني الوسيلة الأكثر فاعلية لتحقيق النمو وزيادة فرص الاستخدام والتصدي لمشكلة البطالة. ومع التوجه المعلوماتي المتطور لسوق العمل أصبحت منظومة تنمية الموارد البشرية، أمام تحديات جسام في ظل متطلبات النمو الشامل وتحقيق التنمية البشرية المستدامة.

/تشهد المجتمعات الإنسانية في هذا العصر الحاضر، ثورة معلوماتية غير مسبوقة أثرت على الاقتصاد والعلاقات الاجتماعية والدولية، وان انعكست أثارها على توجهات تنمية الموارد البشرية تأهila وتعلما، بل و امتد هذا الأثر ليشمل التنمية البشرية المستدامة بشكل عام والتي تعني:

عملية توسيع الخيارات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والثقافية، أو هي كما يوضحها تقرير التنمية الإنسانية المغربية: تنمية الناس من اجل الناس ومن قبل الناس، وتشمل بناء القدرات الإنسانية عن طريق تنمية الموارد البشرية.

/إن مفهوم العمالة الكاملة في عصر المعلوماتية والعولمة، ينبغي تطويره ليعكس المتطلبات والشروط العصرية لسوق العمل وللاقتصاد القائم على المعلوماتية، وهنا يكون سبيل النهوض والارتقاء بالموارد البشرية وتحسين نوعيتها خيارا لامناص منه في إطار مراجعات القدرة التنافسية للقوى البشرية النشيطة اقتصاديا، مع الأخذ في الاعتبار أن معطيات المعلوماتية والعولمة لها تأثيراتها السلبية على الموارد البشرية العاملة بالطرق التقليدية.

إن زيادة القدرة التنافسية من خلال التنمية المستدامة للموارد البشرية، ترتبط بتزايد أهمية الدور الحيوي الذي تؤديه الموارد البشرية الماهرة والمؤهلة تأهila علميا و معلوماتيا عاليا. لقد أحدثت الثورة المعلوماتية تغيرات جذرية في الطرق التي يعمل بها الاقتصاد العالمي، و تهاوت تبعها لها القيود والحدود والشروط المهنية التقليدية، وتبع ذلك تغيرات جوهرية في الطرق التي يشتغل

الناس و يتعلمون ويتواصلون ويديرون مشاريعهم من خلالها . ومن هنا أصبحت الحاجة الملحة إلى إعادة التفكير و المراجعة للسياسات و البرمجيات المتعلقة بنظم التعليم والتدريب الفني والمهني والتقني ، بما يحقق تنمية الموارد البشرية المغربية لتكون أكثر استجابة لمتطلبات و ضغوط سوق العمل في ظل الاقتصاد القائم على المعلوماتية والعولمة.

وتبرز مرجعيات أنظمة التعليم التقني والمهني، حقيقة الارتباط بين تحسين أداء الموارد البشرية وبين القدرة التنافسية ، وتحقيق التكامل الأفضل بين هذه الموارد، بالإضافة إلى تعزيز ودعم النمو الاقتصادي و الاجتماعي.

وإذا استعرضنا ما ورد في التقارير العربية والدولية حول انعكاسات العولمة والتقدم المعلوماتي والتكنولوجي ، ستبرز العديد من التحديات في إطار الموارد البشرية المغربية ، إذ من شأن ازدياد المنافسة والتغيرات الاقتصادية الناجمة عن سرعة التقدم المعلوماتي وعن آليات التكامل الاقتصادي و منظمة التجارة العالمية ، أن يحدث شيئا من عدم الاستقرار في سوق العمل ، وان تظهر تحديات في إمكانية استيعاب فئات كثيرة من الراغبين في العمل.

إن التوجه في العمل نحو اقتصاد المعلوماتية، بدأ يفرز أطرا مرجعية في تنمية الموارد البشرية تعطي أهمية خاصة و مكثفة و بشكل رئيسي للثورة المعلوماتية والفكرية وامتلاك وإنتاج واستخدام هذه الثروة.

الأسئلة:

- 1- ضع عنوانا للنص: 2 نقط
- 2- استخرج الأفكار الأساسية للنص: 2 نقط
- 3- اشرح العبارات التالية : 2 نقط
البشرية:
- مفهوم العمالة:
- العولمة :
- القدرة التنافسية:
- 4- كيف أثرت الثورة المعلوماتية على اقتصاد الشعوب؟ 3نقط
- 5- ما هو مفهوم العمالة في ظل الثورة المعلوماتية ؟ 3 نقط
- 6- جاء في النص : " من هنا أصبحت الحاجة ملحة إلى إعادة التفكير و المراجعة للسياسات المتعلقة بنظم التعليم والتدريب الفني والمهني والتقني بما يحقق التنمية" 4نقط
وضح الفكرة
- 7- تحدث عن دور التكوين المهني في تنمية الموارد البشرية التي تساهم في التنمية الاقتصادية ببلادنا. 4 نقط

Dija

Visitez notre site : www.forumofppt.com

Visitez notre site : www.info-ofppt.com

Notre page Facebook : www.facebook.com/forum.ofppt

Notre page Facebook : www.facebook.com/infoofpptrss